

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Сургутский муниципальный район
Ханты - Мансийского автономного округа-Югры
Департамент образования администрации Сургутского района
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЕЛОЯРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1»
628433, ул. Островского, дом 20, пгт. Белый Яр, Сургутский район, тел./факс 8(3462) 74-57-99, e-mail: belsch-1@mail.ru
ИНН 8617006310 КПП 861701001 р/с 40204810200000000014

ПРИКАЗ

«17» апреля 2025 года

№ 571

пгт. Белый Яр

**О внесении изменений
в «Положение об условиях оплаты труда
заместителей руководителя
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Белоярская средняя общеобразовательная школа №1»**

На основании постановления администрации Сургутского района от 16.04.2025г. № 1047-нпа «О внесении изменений в постановление администрации Сургутского района от 27.08.2024 № 1896-нпа», протокола общего собрания трудового коллектива от «17» апреля 2025 № 1».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в «Положение о системе оплаты труда заместителей руководителя муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1»:

1.1. Пункт 2 таблицы 2 пункта 5 главы 3 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

2.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	- в размере не менее одинарного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день	осуществляется в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. По желанию работника день отдыха может быть использован в
----	---	---	--

		производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; - в размере не менее двойного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.
--	--	--	--

».

1.2. Пункт 1 таблицы 5 пункта 7 главы 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

1.	Выплата за качество выполняемых работ	до 10% (для вновь принятых на срок 1 год - 8%) от оклада (должностного оклада) с учётом фактической нагрузки	заместителям руководителя в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		в абсолютном размере	заместителям руководителя за особые достижения при выполнении услуг (работ)	единовременно

--	--	--	--	--

2. Настасюк В.В., специалисту по кадровому делопроизводству:

1. ознакомить с приказом работников;
2. в срок до «25» апреля 2025г. внести изменения (дополнения) в трудовые договоры работников в установленном порядке об изменении определенных сторонами условий оплаты труда в части касающейся».

3. Положение о системе оплаты труда работников МАОУ «Белоярская СОШ №1» согласовано с первичной профсоюзной организацией (дополнительное соглашение № 12 от 17.04.25 к коллективному договору).

4. Разместить внесенные изменения на официальном сайте МАОУ «Белоярская СОШ №1».

5. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, за исключением пункта 1, распространяющегося на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой до 31.08.2025г.

И. о. директора школы



И. В. Хабибуллина

Исполнитель: Лутфуллин Г.Г.