

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Тюменская область
Ханты - Мансийский автономный округ-Югра
Муниципальное образование Сургутский район
Департамент образования администрации Сургутского района
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЕЛОЯРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1»

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

«01» июля 2021 года

№ 1018

пгт. Белый Яр

**О внесении изменений в приказ директора школы
от 30.08.2017 № 1015**

В соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжениями администрации Сургутского района от 06.04.2021 № 156-р/нпа «О мерах по повышению уровня реального содержания заработной платы», от 25.06.2021 № 115§4 «О возложении исполнения полномочий», постановления администрации Сургутского района от 30.06.2021 № 2412, протокола общего собрания трудового коллектива от 01.07.2021 № 6

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ директора школы от 30.08.2017 № 1015 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа № 1» (с изменениями и дополнениями от 19.02.2018 № 307, 09.11.2018 № 2154, 26.04.2019 № 770, 30.08.2019 № 1237, 13.12.2019 № 2226, 17.03.2020 № 505, 08.07.2020 № 831, 12.02.2021 №295, 01.06.2021 №888) следующие изменения:

1.1. Абзац 9 подпункта 1.5. главы 1 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«– молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией;».

1.2. Таблицу 3 главы 3 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«

Виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1. Работа в общеобразовательной организации:	
- руководителей;	0,109
- специалистов (кроме педагогических работников);	0,26
- служащих	0,243

2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: - работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы); - проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки); - проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС, родной язык и родная литература (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05 0,05 0,10
3. Работа младшего воспитателя в разновозрастной дошкольной группе (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
4. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
5. Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
6. Заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы). Руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
7. Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
8. Работа руководителя 1 - 2 уровня, педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углублённое изучение учебного предмета (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
9. Работа педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
10. Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учётом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
11. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): - с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья; - по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; - в разновозрастной дошкольной группе; - в дошкольной группе с детьми раннего возраста (0 - 3 лет)	0,10
12. Работа руководителей 1 - 2 уровня, деятельность которых связана с образовательным процессом, в организации, имеющей не менее 3-х классов, обучающихся по адаптированной образовательной программе (коэффициент применяется на ставку работы при наличии средств)	0,05
13. Преподавание национальных языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
14. Работа в дошкольных группах с детьми, относящимися к категории КМНС, с преподаванием национальных языков (коэффициент	0,10

применяется по факту нагрузки)	
15. Работа педагогического работника в классах компенсирующего обучения (за исключением классов, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,10
16. Работа педагогического работника в дошкольных группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
17. За осуществление: - педагогического процесса во время занятий и режимных моментов младшему воспитателю дошкольной группы (коэффициент применяется на ставку работы); - режимных моментов младшему воспитателю, осуществляющему деятельность в условиях интерната (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
18. Работа в дошкольных группах компенсирующей направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки (за исключением групп, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,10
19. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
20. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,30
21. Работа, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности: - педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки); - воспитателя, осуществляющего деятельность в условиях интерната (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
22. Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
23. Работа воспитателя дошкольной группы по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,70
24. Работа педагогического работника в дошкольных отделениях (группах) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
25. Работа педагогического работника (кроме воспитателей) по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой в дошкольных отделениях (группах) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,40
26. Работа педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога в общеобразовательной организации (кроме педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога в дошкольных отделениях (группах)) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
27. Работа воспитателя, осуществляющего деятельность в условиях интерната (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
28. Работа педагога дополнительного образования, связанная	0,25

с реализацией учебной программы (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
29. Использование в реализации дополнительных общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,55

1.2. Главу 4 приложения к приказу дополнить таблицей 8.1. следующего содержания:

«

Виды деятельности рабочих	Размер коэффициента специфики работы
1. Работа водителя автомобиля 2 класса (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
3. Работа водителя автомобиля 1 класса (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
4. Работа водителя автомобиля в режиме ненормированного рабочего дня (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
5. Работа водителя автомобиля, занятого перевозкой участников образовательного процесса	0,55
6. Работа повара, выполняющего обязанности шеф-повара, при отсутствии в штате организации такой должности	0,50
7. Работа оператора котельной, связанная с обслуживанием энергетических установок разных типов	0,35
8. Работа в общеобразовательной организации	0,051

».

2. Настасюк В.В., специалисту по кадровому делопроизводству, уведомить в установленном порядке работников об изменении определённых сторонами условий трудового договора.
3. Ежовой Н.А., заместителю директора, разместить приказ на официальном сайте МАОУ «Белоярская СОШ №1».
4. Настоящий приказ вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора школы



Е.Ю. Ховрина

С приказом ознакомлены (подписи).

Исполнитель:

Ежова Наталья Алексеевна, заместитель директора, 746447