

Рассмотрено на заседании  
методического совета школы

Протокол № 3  
от «27» 11 20 20 г.

Принято на заседании  
Управляющего совета

Протокол № 8  
от «26» 12 20 20 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

### 1. Общие положения

Целью повышения квалификации является:

- обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации; в том числе, при работе с детьми с особыми образовательными потребностями (одарёнными обучающимися, детьми с ОВЗ);
- удовлетворение потребности педагогических сотрудников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, методических, общекультурных) и в приобретении опыта организации образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования (в связи с принятием (реализацией) новых федеральных нормативных актов, требующих обновлений (изменений) в организации образовательного процесса);
- помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.

Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности. Для сотрудников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются Графиком повышения квалификации работников школы, который ежегодно утверждается приказом директора ОО.

Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

### 2. Виды и формы повышения квалификации

Возможны следующие виды повышения квалификации:

- внутришкольное (творческие группы, мастер-классы, наставничество, единые методические дни, семинары, методические объединения);
- муниципальное (творческие группы, мастер-классы, семинары);
- в системе дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации).

**Формы** повышения квалификации:

- очное;
- заочное;
- дистанционное;
- стажировка.

Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

### 3. Особые случаи повышения квалификации

Педагогические сотрудники, имеющие низкие показатели результативности обучения учащихся, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих

результатов.

Педагогические работники, приступающие к обучению детей с ограниченными возможностями в здоровье, должны пройти повышение квалификации в течение одной учебной четверти.

Наличие печатных работ по вопросам своей основной профессиональной деятельности во всероссийских изданиях приравнивается к внутришкольному повышению квалификации.

#### **4. Процедура организации и документальное сопровождение повышения квалификации**

В соответствии с Планом повышения квалификации в школе ежегодно (в августе) издается приказ об организации повышения квалификации в учебном году, с указанием вида, формы и темы повышения квалификации сотрудников.

По завершении курсов повышения квалификации работник обязан представить специалисту по кадрам документ о повышении квалификации.