

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Сургутский муниципальный район
Ханты - Мансийского автономного округа-Югры
Департамент образования администрации Сургутского района
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЕЛОЯРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1»
628433, ул. Островского, дом 20, пгт. Белый Яр, Сургутский район, тел./факс 8(3462) 74-57-99, e-mail: belsch-1@mail.ru
ИНН 8617006310 КПП 861701001 р/с 40204810200000000014

ПРИКАЗ

«17» апреля 2025 года

№570

пгт. Белый Яр

О внесении изменений в приказ от 02.08.2024 № 1107 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1»

На основании постановления администрации Сургутского района от 16.04.2025г. № 1047-нпа «О внесении изменений в постановление администрации Сургутского района от 29.07.2024 № 1630-нпа», протокола общего собрания трудового коллектива от «17» апреля 2025 № 1».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ от 02.08.2024 г. № 1107 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1»

1.1 Таблицу 1 пункта 2 главы 2 положения изложить в следующей редакции:

п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель; комендант; секретарь; секретарь-машинистка	16 431
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по защите информации	16 738
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	17 505
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф- повар); заведующий	18 427

		столовой; начальник хозяйственного отдела	
2.4.	4 квалификационный уровень	механик	19 348
3.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
3.1.	1 квалификационный уровень	документовед; инженер; инженер по защите информации; специалист по кадрам; экономист	18 427
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	19 348
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	20 270
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	21 344
4.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	22 265
4.2.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	24 569

».

1.2 Таблицу 2 пункта 3 главы 2 положения изложить в следующей редакции:

«

п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя; секретарь учебной части	16 123

2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	16 892
2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	17 812
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	20 400
3.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	20 500
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	20 600
3.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	21 650
4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	22 265
4.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	23 341

1.3. Таблицу 3 пункта 4 главы 2 положения изложить в следующей редакции:

«

п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии"		

	рабочих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15 357
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 123
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 892
2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 812
2.4.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	18 734

».

1.4. Таблицу 4 пункта 5 главы 2 положения изложить в следующей редакции:

«

п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
1	2	3	4
1.	Специалист по охране труда	19 348	от 22.04.2021 N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"

2.	Специалист по закупкам	18 427	от 10.09.2015 N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок"
3.	Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам	20 270	
4.	Работник контрактной службы, контрактный управляющий	22 265	
5.	Тифлосурдопереводчик 2 категории	19 348	от 17.10.2016 N 575н "Об утверждении профессионального стандарта "Тифлосурдопереводчик"
6.	Тифлосурдопереводчик 1 категории	20 270	
7.	Специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала	18 427	от 09.03.2022 N 109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом"
8.	Специалист по персоналу	18 427	
9.	Системный администратор	19 348	от 29.09.2020 N 680н "Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем"
10.	Ассистент по оказанию технической помощи	16 892	от 12.04.2017 N 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"
11.	Инженер, не указанный в таблицах 1 - 4	18 427	от 26.07.2021 N 508н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организации эксплуатации водопроводных и канализационных сетей"
12.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	21 650	от 30.01.2023 N 53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания"

13.	Специалист административно-хозяйственной деятельности	18 427	от 02.02.2018 N 49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности"
14.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности	18 427	от 27.04.2023 N 374н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)"
15.	Заместитель директора (начальника, заведующего) филиала, другого обособленного структурного подразделения	22 112	
16.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	21 650	постановление правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"

».

1.5. Пункт 3 таблицы 5 пункта 5 главы 3 положения изложить в следующей редакции:

«

3.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	- в размере не менее одинарного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы)	осуществляется в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий
----	---	--	---

		сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; - в размере не менее двойного дневного или часового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (части оклада должностного оклада), ставки заработной платы за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. По желанию работника день отдыха может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.
--	--	---	--

».

1.6. Пункт 7 главы 3 положения изложить в следующей редакции:

«7. Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение педагогическим работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому педагогическому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим педагогическим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с педагогическим работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Педагогический работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом педагогического работника не менее чем за три рабочих дня.

Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная пунктом 5.1 таблицы 6 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории "педагог-наставник", в период выполнения педагогическим работником

дополнительной работы, связанной с наставничеством. Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.».

1.7. Пункт 1 главы 4 положения дополнить абзацем следующего содержания:

«- ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советник директора).».

1.8. Пункт 4 таблицы 9 пункта 13 главы 4 положения изложить в следующей редакции:

«

4.	Доплата за реализацию программы (концепции) воспитания	27% от оклада (должностного оклада)	советнику директора в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности	ежемесячно
----	--	-------------------------------------	--	------------

».

1.9. Таблицу 9 пункта 13 главы 4 положения дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«

9.	Ежемесячное денежное вознаграждение	5 000 рублей	советник директора	ежемесячно за счет средств федерального бюджета
----	-------------------------------------	--------------	--------------------	---

».

1.10. Главу 4 положения дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15. Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета путем предоставления бюджету Ханты-Мансийского автономного округа - Югры иных межбюджетных трансфертов с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, а также районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом автономного округа от 9 декабря 2004 года N 76-оз "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры".».

1.11 Абзац 11 пункта 1 главы 5 положения признать утратившим силу.

1.12. Пункт 10 главы 5 положения признать утратившим силу.

2. Настасюк В.В., специалисту по кадровому делопроизводству:

1. ознакомить с приказом работников;

2. в срок до «_» _____ 2025г внести изменения (дополнения) в трудовые договоры работников в установленном порядке об изменении определенных сторонами условий оплаты труда в части касающейся.

3. Положение о системе оплаты труда работников МАОУ «Белоярская СОШ №1» согласовано с первичной профсоюзной организацией (дополнительное соглашение № 12 от 17.04.25 к коллективному договору)

4. Разместить внесенные изменения на официальном сайте МАОУ «Белоярская СОШ №1.

5. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, за исключением пунктов 1.5, 1.6, распространяющихся на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой до 31.08.2025г.

И. о. директора школы

И. В. Хабибуллина

Исполнитель:
Лутфуллин Г. Г.