

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Тюменская область
Ханты - Мансийский автономный округ-Югра
Муниципальное образование Сургутский район
Департамент образования администрации Сургутского района
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЕЛОЯРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1»

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

12 февраля 2021 года

№ 295

пгт. Белый Яр

**О внесении изменений в приказ директора школы
от 30.08.2017 № 1015**

На основании постановления администрации Сургутского района от 11.02.2021 №445 «О внесении изменений в постановление администрации Сургутского района от 26.06.2017 № 1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации Сургутского района», протокола общего собрания трудового коллектива от 12.02.2021 №3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ директора школы от 30.08.2017 № 1015 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа № 1» (с изменениями и дополнениями от 19.02.2018 № 307, 09.11.2018 № 2154, 26.04.2019 № 770, 30.08.2019 № 1237, 13.12.2019 № 2226, от 17.03.2020 № 505, 08.07.2020 № 831) следующие изменения:
 - 1.1. Пункт 6.1. главы 6 дополнить абзацем 6 следующего содержания:

«- денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы».

- 1.2. Главу 6 дополнить пунктом 6.7. следующего содержания:

«6.7. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счёт средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счёт средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры"».

2. Таблицу 9 главы 6 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«

8	Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы	5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)	Оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника
---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------

».

3. Приложение 1 положения о системе оплаты труда работников дополнить пунктом 2.22 следующего содержания:

«2.22. В случае, если работник исполняет должностные обязанности (выполняет работу), относящиеся к нескольким видам деятельности, карты оценки эффективности деятельности заполняются по направлениям с учетом определения совмещения или совместительства. При этом, комиссия по оценке качества труда работников определяет количество баллов пропорционально количественному показателю занимаемой ставки (0,25; 0,5; 0,75; но не более 1,0 ставки по одному направлению).

4. Приложение 2 положения о системе оплаты труда работников дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. В случае, если работник исполняет должностные обязанности (выполняет работу), относящиеся к нескольким видам деятельности, стимулирующие выплаты из фонда стимулирования работникам учреждения устанавливаются по направлениям с учетом определения совмещения или совместительства. При этом, комиссия по оценке качества труда работников определяет сумму стимулирующей выплаты пропорционально количественному показателю занимаемой ставки (0,25; 0,5; 0,75; но не более 1,0 ставки по одному направлению).

5. Настасюк В.В., специалисту по кадровому делопроизводству, уведомить в установленном порядке работников об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

6. Ежовой Н.А., заместителю директора, разместить приказ на официальном сайте МАОУ «Белоярская СОШ №1».

7. Настоящий приказ вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 года.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Т.М. Соколова

С приказом ознакомлены (подписи).

Исполнитель:
Ежова Наталья Алексеевна, заместитель директора,
746447