

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Тюменская область
Ханты - Мансийский автономный округ-Югра
Муниципальное образование Сургутский район
Департамент образования администрации Сургутского района
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЕЛОЯРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1»

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

17 марта 2020 года

№ 505

пгт. Белый Яр

**О внесении изменений в приказ директора школы
от 30.08.2017 № 1015**

На основании постановления администрации Сургутского района от 13.03.2020 № 1149 «О внесении изменений в постановление администрации Сургутского района от 26.06.2017 № 1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации Сургутского района»», протокола общего собрания трудового коллектива от 17.03.2020 №5

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ директора школы от 30.08.2017 № 1015 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа № 1» (с изменениями и дополнениями от 19.02.2018 № 307, 09.11.2018 № 2154, 26.04.2019 № 770, 30.08.2019 №1237, 13.12.2019 №2226) следующие изменения:
 - 1.1. «В пункте 1.4. приложения к приказу цифры «6300» заменить цифрами «6540».
 - 1.2. Таблицу 3 пункта 3.3. изложить в следующей редакции:

«

1. Работа в общеобразовательной организации: <ul style="list-style-type: none">- специалистов (кроме педагогических работников);- служащих	0,2 0,18
2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: <ul style="list-style-type: none">- работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы);- проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки);- проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков	0,05 0,05 0,10

КМНС, родной язык и родная литература (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
3. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
4. Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
5. Заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы); Руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
6. Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
7. Работа руководителя 1 - 2 уровня, педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углублённое изучение учебного предмета (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
8. Работа педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
9. Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учётом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
10. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): <ul style="list-style-type: none"> - с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья; - по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; - в разновозрастной дошкольной группе; - в дошкольной группе с детьми раннего возраста (0 - 3 лет) 	0,10
11. Работа руководителей 1 - 2 уровня, деятельность которых связана с образовательным процессом, в организации, имеющей не менее 3-х классов, обучающихся по адаптированной образовательной программе, (коэффициент применяется на ставку работы при наличии средств)	0,05
12. Работа педагогического работника в классах компенсирующего обучения (за исключением классов, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,10
13. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
14. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,30

<p>15. Работа, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки); - воспитателя, осуществляющего деятельность в условиях интерната (коэффициент применяется на ставку работы) 	0,20
<p>16. Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)</p>	0,20
<p>17. Работа педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога в общеобразовательной организации (кроме педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога в дошкольных отделениях (группах)) (коэффициент применяется по факту нагрузки)</p>	0,25

2. Настасюк В.В., специалисту по кадровому делопроизводству, уведомить в установленном порядке работников об изменении определённых сторонами условий трудового договора.
3. Ежовой Н.А., заместителю директора, разместить приказ на официальном сайте МАОУ «Белоярская СОШ №1».
4. Настоящий приказ вступает в силу с момента официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Т.М. Соколова

С приказом ознакомлены (подписи).